

CMMI® V1.2: ЧТО НОВОГО?

Александр Кондаков



Немного о себе

→ В настоящий момент:

- консультант и инструктор RUSSEE Consulting
- авторизованный инструктор Carnegie Mellon University
- Instructor for Introduction to CMMI® (1.1, 1.2) course (авторизация SEI)
- кандидат в ведущие оценщики (lead appraiser)



Содержание

- Концепция «созвездий»
- Изменения в модели CMMI®
- Изменения в методе SCAMPI® и оцениваниях



Содержание

- Концепция «созвездий»
- Изменения в модели CMMI®
- Изменения в методе SCAMPI® и оцениваниях



Концепция «созвездий» (1 из 2)

- Каждое «созвездие» (вариант модели) включает базовую и специфическую часть

- В базовую часть входят:
 - отдельные разделы описания модели
 - все общие цели и практики (generic goals and practices)
 - базовый набор процессных областей (16 областей)
 - базовый глоссарий



Концепция «созвездий» (2 из 2)

→ CMMI for Development (CMMI-DEV)

- «наследница» CMMI-SW (со всеми расширениями)
- добавлены комментарии по разработке hardware

→ CMMI for Services (CMMI-SVC)

- публикация ожидается в 2007 году («черновик» ожидается в ноябре 2006 года)

→ CMMI for Acquisition (CMMI-ACQ)

- публикация ожидается в 2007 году (ранее опубликован «модуль» для CMMI®)



Содержание

- Концепция «созвездий»
- Изменения в модели CMMI®
- Изменения в методе SCAMPI® и оцениваниях



«КНИГИ» CMMI®

→ CMMI® v.1.1

- CMMI-SW staged
- CMMI-SW continuous
- CMMI-SE/SW staged
- CMMI-SE/SW continuous
- CMMI-SE/SW/IPPD staged
- CMMI-SE/SW/IPPD continuous
- CMMI-SE/SW/IPPD/SS staged
- CMMI-SE/SW/IPPD/SS continuous



→ CMMI® v.1.2

- CMMI-DEV (+IPPD), staged and continuous



SEIPartner

Процесные области (process area)

→ Было: 25, стало: 22

- нет расширения Supplier Sourcing (SS)
 - практики удаленной области **Integrated Supplier Management (ISM)** частично вошли в виде двух практик в области **Supplier Agreement Management (SAM)**
- расширение IPPD вошло в виде «добавления» (addition) к базовым областям
 - практики удаленной области **Organizational Environment for Integration (OEI)** добавлены в качестве расширения к практикам области **Organizational Process Definition (OPD)**
 - практики удаленной области **Integrated Teaming (IT)** добавлены в качестве расширения к практикам области **Integrated Project Management (IPM)**



SEIPartner

Прочие изменения (1 из 2)

→ Специфические практики (specific practices)

- удалено разделение на базовые (base) и продвинутые (advanced) практики, использовавшиеся в непрерывном представлении
 - практики объединены (в 8 процессных областях)
 - практики удалены

→ Т.о. набор практик теперь идентичен у обоих представлений (staged representation и continuous representation)



Прочие изменения (2 из 3)

→ Общие практики (generic practices)

- удалена группировка по общим свойствам (common features)
- добавлены дополнительные разъяснения по применению к процессным областям
- добавлены дополнительные разъяснения по связям между общими практиками и процессными областями



Прочие изменения (3 из 3)

→ Внесены изменения в Глоссарий:

- удалены не используемые в модели и устаревшие термины
 - 16 описаний, среди них advanced practices, process context, weakness
- добавлены новые термины и их описания
 - addition, amplification, bidirectional traceability, customer requirement, data, functional configuration audit, hardware engineering, higher level management, physical configuration audit, project startup, service
- изменены описания некоторых терминов
 - 22 описания, среди них project, subprocess и другие



Изменения в модели - резюме

- ➔ Революции по отношению к V1.1 не произошло
 - та же структура
 - тот же набор основных процессных областей и практик
 - добавлены отдельные дополнительные практики, расширяющие сферу применения модели
- ➔ Нарботки организаций на базе V1.1 требуют внесения изменений
 - но не требуются радикальные изменения



Содержание

- Концепция «созвездий»
- Изменения в модели CMMI®
- Изменения в методе SCAMPI® и оцениваниях



Изменения в методе SCAMPI®

- ➔ Изменен порядок шагов при оценивании
 - документирование объективных подтверждений -> верификация объективных подтверждений
- ➔ Только два обязательных источника объективных подтверждений
 - документы (в любой форме)
 - интервью
- ➔ Только одна процессная область может быть признана неприменимой (not applicable) с подробным объяснением причин
 - Supplier Agreement Management (SAM)



Выполнение оцениваний (appraisal)

- Фаза выполнения оценивания может разбиваться, но должна уложиться в 90 дней
- Участники команды должны подписать описание итогов (final findings)
- Спонсор оценивания и ведущий оценщик должны подписать итоговый ADS (Appraisal Disclosure Statement)



Оценивания – уровни 4 и 5

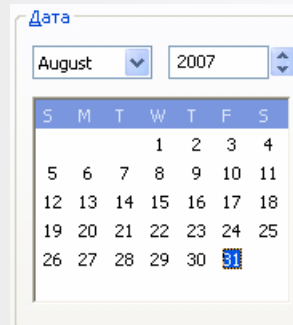
- ➔ Результаты оцениваний на «высокие» уровни зрелости организаций, ранее не проводивших оценивания, будут рассматриваться особо
 - в случае сомнений проводится аудит SEI

- ➔ Оценивание должен проводить аттестованный для таких уровней оценщик (lead appraiser for high maturity levels)



Оценивания – сроки и даты

- Результаты оцениваний по V1.1 действительны до 31 августа 2007 года или 3 года от даты завершения оценивания (в зависимости от того, что наступает позже)
- Результаты оцениваний по V1.2 действительны 3 года от даты завершения оценивания
- Результаты оцениваний по V1.1 принимаются до 31 августа 2007 года включительно



Вопросы?

→ Разделы:

- Концепция «созвездий»
- Изменения модели CMMI®
- Изменения в методе SCAMPI® и оцениваниях



Спасибо за внимание!



ak@russee.com



7-495-223-0106



Дополнительные слайды

Дополнительная информация по разделам



Концепция «СОЗВЕЗДИЙ» (дополнительно)

→ Список базовых (общих) процессных областей:

Causal Analysis and Resolution (CAR)

Configuration Management (CM)

Decision Analysis and Resolution (DAR)

Integrated Project Management (IPM)

Measurement and Analysis (MA)

Organizational Innovation and Deployment (OID)

Organizational Process Definition (OPD)

Organizational Process Focus (OPF)

Organizational Process Performance (OPP)

Organizational Training (OT)

Project Monitoring and Control (PMC)

Project Planning (PP)

Process and Product Quality Assurance
(PPQA)

Quantitative Project Management (QPM)

Requirements Management (REQM)

Risk Management (RSKM)



SEIPartner

Расширение IPPD

- ➔ Системный подход к разработке продукта на основе постоянного взаимодействия всех заинтересованных в результатах лиц (в т.ч. распределенных команд) на протяжении всего жизненного цикла продукта
- ➔ По сути – это метод выполнения бизнес-задач
- ➔ Является добавлением (расширением) модели, может быть игнорировано

SG 1 Use the Project's Defined Process	
SP 1.1	Establish the Project's Defined Process
SP 1.2	Use Organizational Process Assets for Planning Project Activities
SP 1.3	Establish the Project's Work Environment
SP 1.4	Integrate Plans
SP 1.5	Manage the Project Using the Integrated Plans
SP 1.6	Contribute to the Organizational Process Assets
SG 2 Coordinate and Collaborate with Relevant Stakeholders	
SP 2.1	Manage Stakeholder Involvement
SP 2.2	Manage Dependencies
SP 2.3	Resolve Coordination Issues
IPPD Addition	
SG 3 Apply IPPD Principles	
SP 3.1	Establish the Project's Shared Vision
SP 3.2	Establish the Integrated Team Structure
SP 3.3	Allocate Requirements to Integrated Teams
SP 3.4	Establish Integrated Teams
SP 3.5	Ensure Collaboration among Interfacing Teams



Требования к участникам команды

- ➔ Прохождение обучения на курсе SEI Introduction to CMMI
 - по версии 1.2 для оцениваний относительно версий 1.1 или 1.2
 - по версии 1.1 для оцениваний относительно версий 1.1
- ➔ Требования для Class A:

Категория опыта	Участник	Команда
Инженерия программного обеспечения	В среднем - минимум 6 лет	Как минимум 25 лет (общий)
Управление людьми	Как минимум один участник с опытом от 6 лет	Как минимум 10 лет (общий)
Фазы жизненного цикла, используемые в организации	В команду должны входить специалисты, имеющие опыт участия во всех фазах, на которых находятся проекты – объекты оценивания	
Успешное прохождение обучения на авторизованном SEI курсе «Introduction to CMMI» (проведенном авторизованным инструктором)	Каждый участник должен успешно пройти обучение <u>до начала работы</u> в оценочной команде, кроме того необходимо прохождение Class A Team Training	

Полезные ссылки

- Сайт SEI, посвященный CMMI:
 - <http://www.sei.cmu.edu/cmmi/>
- Публикации SEI:
 - <http://www.sei.cmu.edu/publications/publications.html>
- Информация о «закате» версии 1.1:
 - <http://www.sei.cmu.edu/cmmi/adoption/cmmiv11-sunset.html>
- Изменения в порядке оцениваний:
 - <http://www.sei.cmu.edu/cmmi/appraisals/cmmiv11-sunset-appraisal-policies.html>

